

令和7年度



# あおもりにここに子育て ひとり親応援企業表彰

青森県ではひとり親が暮らしやすい環境づくりのため、令和4年度からひとり親の雇用促進や子育てしやすい環境整備等に取り組む企業・団体を表彰しています。

## 募集期間

2025年11月7日(金)～  
2025年12月19日(金)

## 募集内容

### ★募集対象

下記に当てはまる企業や団体を表彰します。

**ひとり親の雇用促進等に貢献し、雇用促進等の機運醸成に  
つながる優れた支援や取組を行っている企業・団体**

(ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり等に加えて、子育てにかかる経済的支援や地域・社会への貢献活動を行っている企業・団体)

### ★応募方法

応募用紙※に必要事項を記入の上、「青森県こども家庭部こどもみらい課家庭支援グループ」宛てにメール又は郵送(当日消印有効)でご提出ください。

※ 応募用紙は、ホームページに掲載していますので、ダウンロードしてお使いください。

ご応募お待ちしております！

## 応募要件

次の(1)から(6)の要件をすべて満たしていることとします。

- (1) 青森県内に事務所又は事業所を設置していること。
- (2) 労働関係法規及び福祉関係法規を遵守していること。
- (3) 暴力団(暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第2号に規定する暴力団をいう。)若しくは暴力団員の統制の下にある団体や個人又は反社会的勢力と関係を有する者でないこと。
- (4) 破産法に基づく破産手続開始の申立て、会社更生法に基づく更生手続開始の申立て又は民事再生法に基づく再生手続開始の申立てが行われていないこと。
- (5) その他、法令上、社会通念上又はこどもの福祉の観点から表彰を受賞するに相当でない事由が存在しないこと。
- (6) 表彰を実施する年度の10月1日現在において、ひとり親を雇用し、審査基準に掲げる視点での取組を行っていること。

応募先 青森県こども家庭部こどもみらい課  
家庭支援グループ  
郵送 〒030-8570 青森市長島1丁目1-1  
メール kateishien@pref.aomori.lg.jp  
電話 017-734-9295

青森県 ひとり親 表彰

検索



# ★令和6年度受賞企業

## 住友生命保険相互会社青森支社 (所在地: 青森市)

### ○事業概要

生命保険業、損害保険代理店業。

### ○取組内容

休暇制度の充実や育児による時間短縮措置、経済的支援制度の充実等様々な取り組みを実施。

特に育児休業や育児時間等の法定基準を上回る制度や、両立支援休暇、特別年次有給休暇等の独自の制度の導入等が高く評価。



## 社会福祉法人弘前乳児院(所在地: 弘前市)

### ○事業概要

乳児院、里親支援センターを運営。

### ○取組内容

休暇制度の充実や休暇取得促進に向けた職員への周知、柔軟な勤務時間への対応等様々な取り組みを実施。

特に育児休業者の代替職員確保や青森しあわせネットワークを通じたひとり親世帯への支援等が高く評価。



## 社会福祉法人水鏡会 (所在地: 南部町)

### ○事業概要

介護老人保健施設、デイケアセンター、居宅介護支援事業所等を運営。

### ○取組内容

育児休業や出生時育児休業(産休パパ育休)の推進、子の看護休暇制度の充実や育児短時間勤務制度の導入等取り組みを実施。

特に職員を対象にした事業所内保育施設「託児所ひまわり」の運営等が高く評価。



## 審査内容

ひとり親の雇用状況及び下記の視点での取組等について評価します。

### ①ひとり親・子育て世帯のための休暇制度の充実、柔軟な勤務への対応

子の看護休暇、臨時休園(校)・学校行事参加に係る休暇、子育てが必要な職員への勤務時間短縮、出社・退社時間の調整制度(フレックスタイム制度)の導入、テレワーク制度の導入 等

### ②ひとり親・子育て世帯の働きやすい環境づくり

相談窓口の設置、事業所内保育施設の設置、育児休業者の代替職員の確保、復帰前・復帰后面談、産前から育休・職場復帰までの計画(育児休業者職場復帰支援プログラム)の作成 等

### ③経済的支援制度の充実

子育て支援金支給、社内奨学金(従業員の子の就学に係る奨学金)制度 等

### ④その他独自の取組

母子家庭等就業・自立支援センターへの求人情報提供、ひとり親のエンパワメントや自己肯定感につながる取組、社内報やイントラネット等によりひとり親が利用できる県又は市町村等の施策(子育て支援、家事支援、医療費助成、あおもり出会いサポートセンター、ひとり親家庭等就業・自立支援センター等)の周知、家族親睦会など従業員間の子育てに対する理解に向けた取組、管理職・従業員に対する子育てと仕事の両立(ワークライフバランス)の理解に向けた取組、社内行事への家族参加が可能、母子・父子福祉団体や子育て支援団体等への寄附、寄贈、ひとり親や子育て支援団体への活動協力、近隣保育所等におけるイベント等への協力、近隣小・中学校のキャリア教育や防犯訓練等学校行事への協力、こどもの居場所づくりへの取組、結婚祝金の支給 等