

# 採用試験

## Q&A

### Q1

採用試験の詳細はいつ発表されますか？

採用試験の詳細は、試験区分ごとに配布する「試験案内」に記載しています（配布開始予定日は12ページに記載しています。）。また、「試験案内」の内容は、その配布日から青森県職員採用案内HPで公表します。

### Q2

「大学卒業程度」の試験は大学卒業（見込み）者でないとう受験できませんか？

「大学卒業程度」の試験とは、大学卒業者が対象ということではなく、試験問題の程度が大学卒業程度であるという意味です。受験資格を満たしている方であれば、学歴・職歴・性別に関係なく受験できます。また、「短期大学卒業程度」、「高等学校卒業程度」の試験についても、各試験の受験資格に該当すれば、学歴等に関係なく受験できます。

### Q3

出身校、出身地、性別や民間企業からの転職などによる有利・不利はありますか？

採用試験は、地方公務員法の「平等取扱の原則」に基づいて実施されていますので、出身校、出身学部、出身地、性別や民間企業からの転職などによる有利、不利は全くありません。受験資格を満たされている方は全ての方が平等に受験できます。

### Q4

過去に出題された問題を見ることはできますか？

教養及び専門試験で出題するものと同程度の「例題」、論文（作文）試験及びグループワークの課題を青森県職員採用案内HPに掲載しています。また、「例題」については県政情報センター（県庁東棟1階）での閲覧も可能です。

### Q5

受験には特別な資格・免許が必要ですか？

一部の試験職種（保健師等）については、指定する期日までにそれぞれ必要な免許を取得していなければ採用されませんが、受験に際しては、免許取得見込みであれば受験できます（ただし、「大学卒業程度・社会人枠」では、取得者のみ受験可）。上記の試験職種以外については、受験するために必要な資格・免許は特にありません。詳細は「試験案内」で確認してください。

### Q6

昨年試験を実施した職種は今年も試験を実施しますか？

試験を実施する職種は年度によって異なります。職種によっては、採用試験を行わない場合があります。採用する職種、採用予定人数については、試験区分ごとに配布する「試験案内」で確認してください。

### Q7

スーツで受験したほうがよいですか？

第1次試験は普段着で構いません。季節に応じた過ごしやすい服装で受験してください。第2次試験については、社会人として適切な服装で受験してください。なお、5月から10月までは例年夏季の軽装を実施しており、職員は軽装（上着・ネクタイの着用なし）に対応しますので、受験される方も軽装で差し支えありません。

## 青森県が 求める 人材

公務に対する  
高い志を有し、  
チャレンジ精神と行動  
力のある人

時代の変化に  
柔軟に対応し、自ら考え、  
判断し、課題  
解決に向け行動  
できる人

県民の満足度  
の向上に強い  
意欲を持ち、  
チームワーク  
をもって目標  
を達成できる  
人

お問い合わせ  
合わせ先

#### 大卒・短大卒・高卒程度採用試験

青森県人事委員会事務局職員課任用担当  
〒030-0801 青森県青森市新町2-2-11  
東奥日報新町ビル4階

TEL 017-734-9829(直通)

青森県HP「青森県職員採用案内」を検索

#### その他の採用選考

##### 障害者を対象とした選考採用試験

青森県人事委員会事務局職員課任用担当  
TEL 017-734-9829(直通)

#### 医療関係職種

獣医師  
青森県健康福祉部保健衛生課  
TEL 017-734-9214

その他医療関係職種(薬剤師、看護師、臨床検査技師など)

青森県病院局運営部総務課  
TEL 017-726-8315

#### 警察官採用試験

青森県警察本部警務課人事・採用係  
〒030-0801 青森県青森市新町2-3-1  
フリーダイヤル 0120-337-314

TEL 017-723-4211(内線 2664 ~ 2666)

※警察官採用試験情報等については、「青森県警察官募集案内」をご覧ください。

#### 公立学校教員

小・中学校・高等学校 特別支援学校  
青森県教育庁教職員課 青森県教育庁学校教育課  
TEL 017-734-9894 TEL 017-734-9882



HP



Facebook



LINE



Instagram



### 現在の主な業務内容

現在は、建築基準法や建築士法、建築物省エネ法等に関する業務を担当し、建築物が適法に建てられ、安全性等が確保できるよう、建築士や県民の方からの相談・問い合わせに対して指導・助言を行っています。また、建築工事届や建築物除却届等を基に、県内の新設住宅等の建築着工統計調査も担当しています。



業務終了 17:15  
審議資料の作成 15:00  
建築物省エネ法資料の作成 13:00  
建築着工統計 12:00  
昼休み 10:00  
申請の審査 9:00  
建築許可 8:30

### 青森県職員として 働くことの魅力は？

配属先により建築に関わる様々な業務を行うことができることです。前所属では下北管内の県営住宅の管理や建築確認申請の審査業務等を行っていました。また、本庁のほか県内6か所に地域県民局が設置されているため、それぞれの地域の特色を知ることができたり、地元の方々と接する機会があるのも県職員の魅力の一つです。



業務開始、メールチェック 8:30  
課内打合せ 9:00

#### 技術系職員紹介



## 建築

県土整備部 建築住宅課

新堂 健徒 Shindo Kento  
平成28年度採用

>> 経歴

H28～下北地域県民局 地域整備部  
H31～ 現所属

公務員の建築職はあまり知られていませんが、県庁舎の減築・長寿命化等も行っていきます。一緒に県内の建物がよりよくなるよう頑張りますよ！

## 青森県

ではこんなことをしています！

違反建築物の防止を図るために、建築パトロールを毎年実施しています。良好な市街地環境の形成を目的に、市町村や消防等と連携し、建築基準法やその他関係法令に関する違反建築物の未然防止や早期発見に取り組んでいます。



「こきましょー」

一緒に青森県の農業を盛り上げ

振興に携わることができそうです。

様々な角度から本県の農業

### 技術系職員紹介

## 農学

上北地域県民局 地域農林水産部  
農業普及振興室

黒瀧 耀子 Kurotaki Yoko  
平成30年度採用

>> 経歴  
H30～ 農林水産部 農産園芸課  
R2～ 現所属

### 現在の主な業務内容

農山漁村の活性化に向け、農業・農村を支える多様な担い手の確保・育成に取り組んでいます。地域農業のリーダーや若手農業者の育成、組織活動の活性化に向けた支援のほか、新規就農者の定着化に向けた支援活動も行っています。

### 仕事をする上で心掛けていることは？

農家の方と接する機会が多いのですが、何気ない会話の中にもその地域が抱える課題や課題解決のヒントがたくさん隠れているので、積極的にコミュニケーションを取るのはもちろんのこと、それらの貴重な情報を聞き漏らすことがないように常にアンテナを張って業務に取り組んでいます。

### 技術系職員紹介

## 化学

中南地域県民局 環境管理部

開米 健 Kaimai Takeshi  
平成26年度採用

>> 経歴  
H26～ 環境生活部 環境保全課  
H28～ 下北地域県民局 地域連携部  
むつ環境管理事務所  
(現 下北地域県民局 環境管理部)  
H30～ 現所属

### 現在の主な業務内容

産業廃棄物の不法投棄防止や適正処理指導等の業務に携わっています。具体的には、事業者への立入検査による法令遵守に係る指導・助言、産業廃棄物処理業許可申請に対する審査など、産業廃棄物の適正処理の観点から、青森県の環境を保全する仕事をしています。

### 仕事をする上で心掛けていることは？

公務員の仕事は関係法令を正しく理解することも重要ですが、事業者を対象とする以上、業界などの「現場」を理解することも大事にして、積極的に現地に足を運ぶこと、コミュニケーションをとることを心掛け、実効性のある指導・助言をできるよう意識しています。



一緒に守りましょう。

防ぎ、きれいな青森県の自然を

産業廃棄物の不法投棄を



る日を楽しみにしています！

健康増進のため、皆さんと一緒に働け

ることを楽しみにしています！

専門性が高くやりがいと楽しさ

### 技術系職員紹介

## 保健師

中南地域県民局 地域健康福祉部  
保健総室(弘前保健所)

富岡 諒 Tomioka Ryo  
平成30年度採用

>> 経歴  
H30～ 現所属

### 現在の主な業務内容

主に喫煙対策を担当しており、受動喫煙を防ぐ環境づくりの推進を行っています。また、保健師として、県民の健康増進活動や、精神疾患・難病を患っている方が安心して自分らしい生活を送ることができるための患者支援、相談業務を実践しています。

### 仕事をする上で心掛けていることは？

疾患を抱えた方の生活や思いを尊重し、患者さんと真剣に向き合うことです。保健師は患者さんの生活に寄り添うことができる職業であり、ニーズに合わせた自分らしい生活に向けて一緒に考え、サポートをする使命と役割を担っていると思っています。

### 技術系職員紹介

## 水産

農林水産部 水産局 水産振興課

田澤 亮 Tazawa Ryo  
平成16年度採用

>> 経歴  
H16～ 農林水産部 水産振興課  
H18～ 水産総合研究所  
H20～ 農林水産部 水産局 水産振興課  
H24～ 下北地域県民局 地域農林水産部  
むつ水産事務所  
H27～ 農林水産部 水産局 水産振興課  
H30～ 農林水産部 水産局 漁港漁場整備課  
R2～ 現所属

### 現在の主な業務内容

青森県では、サケやヒラメといった本県を代表する水産資源を維持・増大させるために、稚魚を生産して、海に放流する取組を行っています。私は、こうした取組についての計画づくりをしたり、必要な予算を確保したりして、稚魚の生産・放流が円滑に行えるようにする仕事をしています。



日を楽しみにしています。

も有する水産県で一緒に働ける

三方を海に囲まれ、大きな湖沼

### 達成感を感じるときは？

陸奥湾では100億円産業と呼ばれるホタテガイ養殖が行われていますが、平成22年の夏に異常高水温に見舞われ、ホタテガイが大量へい死しました。1年でも早く生産量が回復するよう、漁業関係者の方々と相談しながら稚貝確保などの対策事業を実施した結果、平成27年に再び生産額が100億円を超えた時は、達成感を感じました。

# 青森県の 人材育成と研修制度

## 1 新採用職員をサポートする 「新採用者研修」&「トレーナー制度」

**新採用者研修** 新たに採用された職員を対象に、前期(4~5月頃に4日間を予定)と後期(10~11月頃に3日間を予定)の2回、公務員としての心構えや青森県に関する基礎的知識について研修を行います。

### カリキュラム

#### 前期

あおりカテスト、知事講話、青森県の現状と課題、青森県の歴史と文化、公務員倫理、文書事務、仕事の進め方、待遇等

#### 後期

地方財政の現状と課題、青森県の戦略的な取組、まるごとあおり講座、財務制度の基礎、法令の読み方、メンタルヘルス等

### トレーナー制度

新採用職員の不安や悩みを解決するため、トレーナーに選任された先輩職員が新採用職員の相談相手となり、職場での基本的なルールや日常業務の進め方について助言します。

## 2 基本研修(必修)

新採用職員から、中堅・ベテランの職員まで、各職位に必要な能力の向上・開発に重点を置いた必修研修を行います。職位に応じて、「新採用者研修」「主事・技師研修」「主査研修」「主査第2部研修」「主幹研修」「管理者入門研修」等があります。

新採用者研修の様子▶



## 3 選抜研修

職員の主体的な能力開発意欲に応じて受講できる研修です。「チャレンジ力向上」「コミュニケーション力向上」「マネジメント力向上」「期待する姿勢・態度」の4つのコースがあり、「ロジカルシンキング研修」「ワンペーパー資料作成術研修」「クレーム対応研修」「ロジカルプレゼンテーション研修」「タイムマネジメント研修」「女性職員のためのセルフマネジメント力向上研修」等、様々な研修を用意しています。

## 4 自己啓発の支援(通信教育講座)

通信教育専門機関のメニューの中から幅広く対象コースを設定し、職員の自己啓発を支援しています。指定する通信教育講座から申し込む「指定通信教育講座」に加え、受講を申し込む前に職員が申請し条件に合致して承認が得られれば受講できる「特別通信教育講座」があり、いずれも、講座を修了した職員に受講料の一部が助成金として支給されます。

## 5 若手職員ステップアップ海外研修 (在職2年目から対象)

若手職員自らが、青森県の課題に関する研修テーマや渡航先・行程を自由に企画し、ブレゼン審査を経て採択された場合、最大11日間、海外での調査研究を行うことができる研修です。国際的な視野の拡大や県政の政策課題に関する知見・政策形成能力の向上を図るとともに、その研修で得られた情報や経験等を県行政の発展につなげることを目的としています。

### 研修テーマ

※ 令和2年度~3年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止

- 令和元年度**
  - ◆ 養殖サーモンのブランド化戦略の構築(ノルウェー)
  - ◆ AgriTech でより愛される農作物を(オランダ)
- 平成30年度**
  - ◆ 食品の EC 市場拡大に伴う県産品の新たな販路開拓の可能性について(アメリカ)
  - ◆ 鉄道を利用した観光客誘致の取組(台湾)
  - ◆ 下北ジオパークを活用した誘客拡大に向けて~台湾の先進事例から、今後の観光振興策を探る~(台湾・韓国)
- 平成29年度**
  - ◆ 中小企業の産業クラスター形成による地方の発展について(ドイツ)
  - ◆ EU の輸出大国に学ぶ農産物の高付加価値化に向けた取組について(オランダ、デンマーク)
  - ◆ 食品業界を巻き込んだ減塩政策と他国のだし文化について(中国(香港)、イギリス、ドイツ)

## 6 部局研修

税務、土木などの業務について、各部局が主体となって、職場の業務に関する研修を行います。

### 県土整備部の研修プログラム

県土整備部では、技術職員に対する独自の研修プログラムを用意しています。土木系学科等の卒業を問わず、土木系公務員として必要な技術力や課題解決力を身につけることが可能です。

県土整備部研修 (階層別)			
新採用職員研修	1年目 事務職・技術職	2日	監理課 整備企画課
中堅職員研修	5年目以降	2日	監理課 整備企画課
必修研修 6科目			
道路事業一般研修	採用5年以内職員 (新採用職員含む) 担当初年度に必修 (担当業務のみ) 採用5年以内に全て必修	2日	道路課
河川事業一般研修		2日	河川砂防課
港湾事業一般研修		0.5日	港湾空港課
都市計画一般研修		2日	都市計画課
VE基礎研修		2日	整備企画課
土質研修		2日	整備企画課
建設材料試験研修	2日	整備企画課	
一般構造物設計研修	2日	整備企画課	
災害復旧事業一般研修	1日	河川砂防課	
各地域整備部における現場研修	適時	各地域整備部	

【基礎及び一般研修】			
積算システム・CAD操作研修	全職員	2日	整備企画課
各事業一般研修 ※必修研修と同一(4科目)		2日	各事業課
【実務者研修】			
積算・CADスキルアップ研修	全職員	2日	整備企画課
道路計画研修		3日	道路課
災害実務者研修		2日	河川砂防課
環境色彩セミナー		2日	都市計画課
体験型土木構造物実習		1日	整備企画課
【橋梁アセットマネジメント・スキルアップ研修】			
橋梁設計研修	全職員	3日	道路課
橋梁補修設計研修		3日	道路課
橋梁定期点検研修		2日	道路課
橋梁補修施工管理研修		2日	道路課
橋梁耐震設計研修		2日	道路課
【官民合同技術講習会】			
土木基礎技術講習会	全職員	2日	整備企画課
コンクリート基礎技術講習会		2日	整備企画課
構造物設計基礎技術講習会		2日	整備企画課
アスファルト舗装基礎技術講習会		2日	整備企画課
ICT、UAV 基礎技術講習会		2日	整備企画課

# 新採用職員紹介



技術系職員紹介

## 総合土木

県土整備部 河川砂防課

小杉 吏緒 Kosugi Rio  
令和2年度採用

### 現在の主な業務内容

砂防事業に関する業務に携わっています。砂防事業には、「砂防」、「地すべり」、「急傾斜地」、「雪崩」があります。私は中でも「砂防」について担当しています。砂防の構造など学び足りないことがたくさんありますが、上司や先輩方に指導していただきながら、仕事を進めています。

### 印象に残っていることは？

部内研修で上司が言っていた「大雨が降ったけど、災害が何も発生しなかったということが、河川砂防課の事業効果だ。」という言葉がとても印象に残っています。土木分野の中でも河川系の仕事は目立たない仕事ではありますが、この言葉を胸に地道に業務を遂行していきたいと思っています。



正直なところ、私は大学で土木を専攻していたわけではないので入庁前は不安なことがたくさんありましたが、上司や先輩方のサポートが手厚いので、必ずしも土木を専攻している方でなくても、安心して働くことができる職場だと思います。一緒に働けることを楽しみにしています！

### 青森県を志望した理由は？

生まれ育った青森県で、大学で学んだ知識を活かしつつ、人の役に立てる仕事に携わりたかったのが県職員を目指したきっかけです。記録的な大雨によって甚大な被害をもたらした令和2年7月豪雨のような災害がいつ青森県で発生してもおかしくありません。そのような自然災害から県民の命や安全な暮らしを守りたいと考え志望しました。

### 青森県職員として心掛けていることは？

県民の目線となって考えることを心がけています。砂防事業においても地域住民の方々にも認めてもらうため、自分自身も一県民として、どんな県職員であってほしいかを日頃から考えて行動するようにしています。

# 新採用職員紹介



技術系職員紹介

## 設備

東青地域県民局 地域整備部

浅井 裕貴 Asai Yuki  
令和2年度採用

### 現在の主な業務内容

県有建築物の設備工事に係る委託業務及び工事の発注・監督を行っています。法律、条例や、施設側の要望を満たすだけでなく、施設利用者の安全や将来の改修を考慮しながら業務を進めています。

### 達成感を感じるときは？

自分で設計書を作成・発注し、現場を監督した工事が完成した時に達成感を感じます。「建物を作る」という形に残る仕事ができるので、自分の担当工事の成果を実際に見ることができ、達成感を実感しやすい業務であると感じています。

### 仕事をする上で心掛けていることは？

施設職員や施設利用者に満足していただける施設を作るために、現場にはできるだけ足を運び、施設管理者、施工者とコミュニケーションをとりながら共通の認識をもって設計・工事監理を行うことを心がけています。

### 青森県を志望した理由は？

日常の当たり前を支えるインフラに関する仕事に関心がありました。それと同時に、就職をする際は地元青森県に貢献できる仕事をしたという意思も強く持っていました。そんな時に設備職の採用試験があることを知り、今までに学んできた電気系の知識・技術を地元で直接活かすことができると考え、本職を志望しました。

県職員の設備職は様々な業務があり、多様な視点から建築設備に関わることができます。多くの学びがあり、どんどん世界が広がってきます。上司とも話しやすく、雰囲気の良い職場です。ぜひ県職員を受験してください。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！！



県土整備部  
キャリアクター  
「けんどくん」



土木系公務員を目指すみなさんのキャリア支援ウェブサイト「県土整備部キャリアNAV I」

県土整備部では、土木系公務員を目指す方のキャリアイメージ支援を目的に、「県土整備部キャリアNAV I」を開設しています。

「県土整備部キャリアNAV I」は「県土整備部の紹介」と「キャリアサポートプログラム」の二部構成となっており、県土整備部の仕事や職員の紹介、話題の注目事業、県土整備部でのインターンシッププログラムやキャリアセミナーなど、青森県の土木系公務員を目指す方にとっては見逃せない情報が満載です。LINE や Facebook などでの情報発信もしています。  
<https://www.pref.aomori.lg.jp/soshiki/kendo/seibikikaku/aomori-kendo-careernavi.html>



技術系職員紹介

**林業**

農林水産部 林政課

藤原 遥 Fujiwara Haruka  
平成22年度採用

>> 経歴  
H22～ 西北地域県民局 地域農林水産部  
H25～ 東青地域県民局 地域農林水産部  
R元～ 現所属

「100年先を見据えた森づくり」で

青森県の豊かな森を

一緒に守りましょう!

現在の主な業務内容

緑化普及啓発や緑の少幼年団に対する森林環境教育活動のほか、企業が行う森林整備を支援する「企業の森づくり」、また地域住民等による里山林の保全に関する業務を担当しています。森林環境教育では、緑にふれあう様々な体験や遊びを通じて、子どもたちに森林の大切さや林業の魅力を伝えられるようイベントの企画運営や出前講座を行っています。

青森県職員として働くことの魅力は？

県職員は大きな視点で県の課題を捉え、全ての県民の生活をよりよくするために施策を考え、実践できることが魅力だと思います。中でも林業職は、森林整備や災害に備えた工事、県産材利用促進など業務が多岐に渡り、スケールが大きい仕事を担っているためとてもやりがいがあります。

仕事をする上で目指していることは？

森林は木を植えてから成長し森になるまで長い年月を要しますが、いつの時代も人々の豊かな暮らしを支える森林であるよう「100年先を見据えた森づくり」を目指して、今私達ができることは何かを考えチャレンジしていきたいです。



児童・高齢者・障害者福祉等、様々な分野で動いてみませんか。皆さんと一緒に仕事ができる日々を楽しみにしています。

技術系職員紹介

**福祉**

西北地域県民局 地域健康福祉部  
福祉子ども総室 子ども相談課  
(五所川原児童相談所)

若松 政貴 Wakamatsu Masaki  
平成28年度採用

>> 経歴  
H28～ 子ども自立センターみらい  
R2～ 現所属

現在の主な業務内容

子ども相談課(児童相談所)では、18歳未満の子どもや、その家族の相談に対し支援を行っています。虐待・障害・非行等、問題が多様化しているため、市町村及び関係機関(学校や医療機関等)と連携し、子どもたちが安全で安心した生活を送ることができるよう、日々業務を行っています。

仕事をする上で心掛けていることは？

子どもの最善の利益を意識して支援を行っています。子どもや家族が安心感を持って相談できるよう、話しやすい雰囲気作りに努めています。できるだけ相談者が、自分自身の力で課題を解決しけるよう、心掛けて業務を行っています。

青森県ではこんなことをしています!



p.15

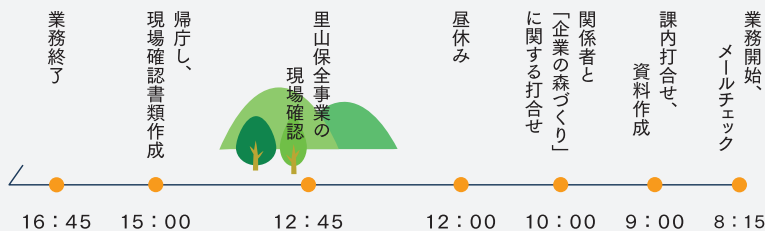
人口減少が進行する中で、地域共生社会の実現に向けた農山漁村づくりを推進するため、「青森県地域貢献型地域経営拠点づくり事業」において、農林水産業の中核を担う経営体が、地域貢献や経営力強化についてレベルアップする取組を支援しています。



p.15

青森県は、全国的に見ても早い段階で不法投棄対策業務にカメラ付きドローンを導入している自治体です。担当職員は誰でもドローンの操縦が可能であり、上空から現場を確認・撮影することにより、監視や指導に役立っています。

ある1日のスケジュール



※ 早出勤＋休憩時間短縮制度を利用

CONTENTS

技術系職員紹介 ② ..... p.19-p.22  
人材育成と研修制度 ..... p.17-p.18  
技術系職員紹介 ① ..... p.14-p.16  
採用試験 Q&A、お問い合わせ先 ..... p.13  
採用試験情報 ..... p.11-p.12

職務内容と主な配属先 ..... p.10  
青森県の組織と仕事 ..... p.09  
仕事と子育ての両立 ..... p.08  
勤務条件と待遇 ..... p.07  
新採用職員の本音 ..... p.06  
事務系職員紹介 ..... p.02-p.05  
青森県ではこんなことをしています ..... p.01

令和三年  
度版

青森県

職員採用総合案内

技術職