

先輩の キャリア パス 紹介!

健康医療福祉部
高齢福祉保険課
築田 陽子 Yanada Yoko
平成4年度採用 | 行政

青森県職員を目指す方へのメッセージ
県庁の仕事は、県の課題に向き合い、それを解決していくことで、県民の生活を豊かにできることを実感できる、やりがいのある仕事です。青森県の将来に熱い想いを抱き、意欲を持って取り組みたいと考えている方をお待ちしています。

現在のお仕事と、これまでどんな業務を経験されてきたのか教えてください。

県税、イメージアップ、教育広報、消防、情報公開、地域支援など、様々な部局で様々な業務を経験しました。それ以降は、健康福祉業務に従事し、子育て支援、生活習慣病対策、障がい者の社会参加推進や高齢者支援業務を担当しました。

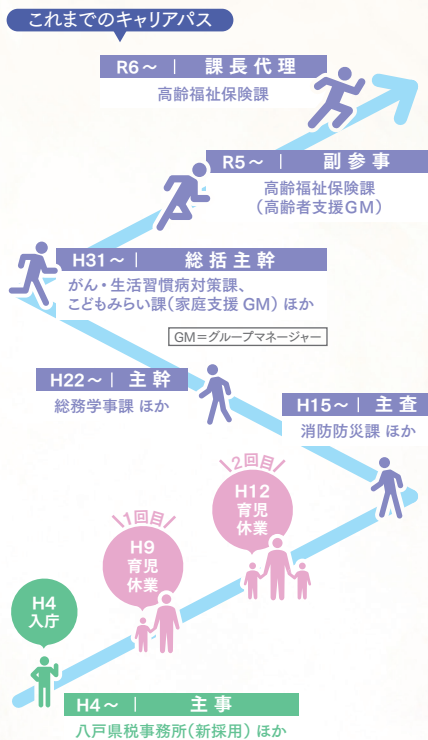
現在は、高齢福祉保険課で課長代理として、円滑な組織運営のため課長を補佐しています。

仕事をする上で大切にしたいことは何ですか？

自分がこれまで仕事を続けることができたのは、仕事が進まなくても大失敗をしても、職場の仲間の助けがあったからです。職場の仲間と協力しながら仕事を進めていくことができるように、日頃から、職員同士が気軽に話し合ったり、上司に相談したりしやすい職場の環境づくりを大事にしたいと思っています。

ご自身の成長を感じたのはどのようなタイミングですか？

一つは、様々な業務に携わり、県庁内外の多くの人に出会い、幅広い考え方を持つことができるようになったこと、もう一つは、出産・子育てが、仕事や家庭への向き合い方を考える機会となったことです。人との出会いと子育ては、私の生き方のモチベーションを大きく変えるものとなりました。



人材育成と研修制度

【 新採用職員をサポートします! 】
「新採用者研修」&「トレーナー制度」

新採用者研修

前期(4~5月頃)と後期(9~10月頃)に各3~4日間程度、公務員としての心構えや、業務を行う上で必要となる基礎知識等について学びます。



トレーナー制度

新採用職員の不安や悩みを解決するため、トレーナーに選任された先輩職員が新採用職員の相談相手となり、職場での基本的なルールや日常業務の進め方について助言します。

このほかにも、職員が能力開発やキャリア形成に主体的に取り組めるような、様々な研修や支援を行っています。



詳細は
こちらから



イベント情報

青森県職員ってどんな仕事をしているんだろう?職場の雰囲気を感じてみたい!など、県庁で働くことに興味のある方を対象に、インターンシップや説明会を開催しています。

令和6年度 青森県庁インターンシップ実施概要

- 〈時期〉 8月中旬~9月中旬
〈期間〉 5日間
〈内容〉 ◆ デスクワークを中心とした県職員の業務体験(青森県庁本庁の各課に配属)
◆ 先輩職員との意見交換
◆ ワークショップ



令和6年度 青森県庁 JOB セミナー実施概要

- 〈時期〉 12月下旬
〈内容〉 ◆ 県庁全部局による業務説明
◆ 職員採用試験の最新情報
◆ 若手職員との懇談会

