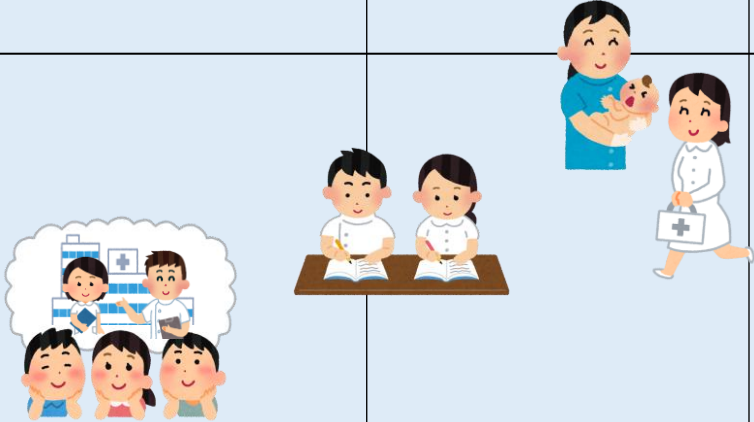


キャリアパス	あこがれ	受験・入学	進路決定	キャリア形成		プラチナナース
	未就学児 ～ 中高生		看護学生	看護職員（ 新人 ⇒ 中堅 ⇒ ジェネラリスト・スペシャリスト ）		
確保	高校生の1日看護体験・進路説明会 （県看護協会・医療機関）		就職相談会 （医療機関・福祉関係機関・養成校・県）	就労支援・無料職業紹介 （ナースセンター・県）		
看護師等の確保	体験学習受入 （医療機関）		インターンシップ （医療機関・福祉関係機関）	潜在看護師等の掘り起こし （ナースセンター・県）		
	出前講座・出前トーク （医療機関・養成校・県看護協会・県）		施設紹介 （医療機関・福祉関係機関）	再就業支援・プラチナナースの確保 （医療機関・福祉関係機関・ナースセンター・県）		
	オープンキャンパス （養成校）		修学資金貸与 （養成校・県）	U・I・Jターン促進 （ナースセンター・各関係機関・県）		
				訪問看護職員の人材確保 （訪問看護総合支援センター・訪問看護ステーション・医療機関・県看護協会・県）		
定着			実習指導者養成 （医療機関・県看護協会・県）	新人看護職員研修 （医療機関・福祉関係機関・県）	認定看護師等育成支援 （医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション・大学・県）	
キャリアアップ支援			看護教員養成 （養成校・県）	キャリアアップ研修 （県看護協会・医療機関・福祉関係機関・県）		
			養成所運営費補助 （県）	助産師の活用推進 （県看護協会・医療機関・県助産師会・県）		
				他病院等との人事交流 （医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション）		
				訪問看護職員の質の向上 （訪問看護総合支援センター・訪問看護ステーション・医療機関・県）		
定着				医療従事者の勤務環境改善（医療勤務環境改善支援センター・県看護協会・医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション）		
魅力ある職場づくり				処遇改善（医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション）		
				業務効率化の推進（医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション・県看護協会・県）		
				ワーク・ライフ・バランスの推進（医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション・県看護協会・県）		
				新人看護職員の離職防止（医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション・県看護協会・県）		
				院内保育所運営費補助（医療機関・県）		
支援体制			医療従事者の勤務環境改善（医療勤務環境改善支援センター・県看護協会・医療機関・福祉関係機関・訪問看護ステーション）			
青森県看護師等確保推進会議						

青森県看護師等サポートプログラムにおける各機関の役割等

機 関	役 割	内 容
県	看護職員確保対策の総合的な推進	各種施策の企画・立案及び関係機関の調整・支援等
県看護協会	看護職員確保対策の推進	各種施策の企画、人材育成、就業支援、各種研修・教育等の実施等
医療機関	看護職員の確保・教育、職場環境整備	リクルート活動、キャリアアップ研修、勤務環境改善、処遇改善、実習受入等
養成施設	看護学生の確保・育成、県内定着支援	学生の募集、質の高い看護師等の育成、県内就業・定着支援等

青森県看護師等サポートプログラムの達成目標

	目標項目	策定時 (令和5年度)	目標値 (令和11年度)
看護師等の確保	看護師等学校養成所の県内就業率	56.6% (令和5年3月卒業生)	60.0%
	ナースセンターによる就職者数	164人 (令和4年度)	277人 ※1
	訪問看護ステーション従事看護職員数	781人 (令和4年度)	874人 ※2
キャリアアップ支援	認定看護師数	211人 (令和4年度)	267人 ※3
	看護教員養成講習会未受講者数	15人 (令和4年度)	8人
	特定行為研修修了者数	41人 (令和4年度)	162人 ※3
	特定行為研修指定研修機関数	2 施設 (令和4年度)	4施設 ※3
魅力ある職場づくり	新人看護職員離職率	12.3% (令和3年度)	6.9%
	常勤看護職員離職率	7.9% (令和3年度)	7.1%

●H27年から過去7年間の最も高い水準よりさらに良好な数値を目標値として設定

※1 過去7年間における最大値最小値を除く5年分の平均値 ※2 地域医療構想の在宅医療等必要の伸び率1.1190を乗じて算出 ※3 各医療機関等への調査結果を踏まえ設定