



2. 従業員の平均年齢・平均勤続年数	21
2-1. 女性の平均勤続年数が男性より短い理由 (複数回答)	21
3. 女性従業員の配置状況	22
4. 女性管理職	23
4-1. 女性を登用していない、またはできない理由 (複数回答)	24
4-2. 女性を登用する理由 (複数回答)	25
5. ハラスメント防止対策の実施状況	26
III. 職業生活と家庭生活の両立に関する事項	27
1. 母性保護等に関する制度の運用状況	27
(1) 労働基準法上の制度	27
(2) 男女雇用機会均等法上の制度	27
2. 育児・介護休業法に定められている制度の運用状況	29
2-1. 育児・介護休業制度の利用人数・平均取得期間	31
2-2. 男性が育児・介護休業を取得するにあたっての課題 (複数回答)	31
3. 柔軟な働き方制度の運用状況	32
IV. 女性の活躍推進に関する考え方	33
1. 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定状況	33
1-1. 行動計画に設定した目標 (複数回答)	34
1-2. 行動計画の従業員への周知方法 (複数回答)	34
1-3. 行動計画を策定しようとする理由 (複数回答)	35
1-4. 行動計画を策定しない理由 (複数回答)	35
2. 女性の活躍を推進するうえでの課題 (複数回答)	36
3. 女性の活躍を推進することのメリット (複数回答)	37
4. 女性の活躍を推進するための取組 (複数回答)	38
5. 女性の活躍を推進するうえで行政に望むこと (複数回答)	39
V. 自由意見 (事業者 (人事・労務担当者) の意見)	40
VI. 事業者ヒアリング調査	42
1. 調査概要	42
2. ヒアリング調査結果	42
第3章 従業員調査結果	47
I. 回答者 (従業員) の属性	48
II. 働きがいに関する事項	53
1. 性別に関わりなく評価されていると感じるか	53
1-1. どのような場面で評価されていると思ったか (複数回答)	54
1-2. どのような場面で評価されていないと思ったか (複数回答)	54
2. 育児・介護などの理由で昇進・昇格を諦めたことがあるか	55
3. 上司から管理職になることを薦められた場合、引き受けるか	56

3-1. 管理職を引き受ける理由（複数回答）	57
3-2. 管理職を引き受けない理由（複数回答）	57
Ⅲ. 職業生活と家庭生活の両立に関する事項	58
1. 柔軟な働き方制度の利用状況	58
2. 育児・介護休業の取得状況	59
2-1. 育児・介護休業の取得期間	60
3. 男性が育児・介護休業を取得することに対する考え方	61
4. 男性が育児・介護休業を取得するにあたっての課題（複数回答）	62
5. 育児・介護休業を取得していた従業員が復職・継続就労するにあたって必要なこと （複数回答）	63
Ⅳ. 女性の活躍推進に関する考え方	64
1. 女性の活躍を推進するうえでの課題（複数回答）	64
2. 女性の活躍を推進するための取組（複数回答）	65
Ⅴ. 自由意見	66
第4章 女性が活躍できる職場づくりに向けて	71

あおもり創生パートナーズ 株式会社  
 地域デザイン部 シニアマネージャー 工藤 浩栄  
 アドバイザー 株式会社 Will Lab（ウィルラボ）  
 代表取締役 小安 美和

