

シニア世代の新規採用に向けた取組

・雇用条件の整備
・効果的な求人情報の発信

【会社概要】

成商ビル管理株式会社

所在地: 弘前市大字泉野5丁目2-1(事業本部)
主な業務: 清掃管理
URL: <https://narisyo.co.jp/>



【相談内容】

- ◆ 正社員が不足しているため、ハローワークや企業説明会で募集をしているが、十分な採用ができない。
- ◆ 早朝の業務に対応できるパート社員が不足しているが、求人募集しても応募がない。
- ◆ これらの人手不足に対応するため、**シニア世代の新規採用(正社員・パート)を増やしたい**が、求人への応募が少ない。

【課題】

- ◆ シニア世代の求職者にとって、魅力的な採用アプローチができていないため、他社との差別化が図られず、応募が少ない状態になっている。

【専門家の支援内容】

- ◆ **シニア世代のニーズに特化した雇用条件を前面に打ち出して、求人情報を発信**することを提案

【専門家の支援内容(続き)】

(例)

- **フレキシブルな働き方**(パート社員)
・週3日、時短、早朝・休日みの勤務、請負型での勤務等
- **健康及び体力に合わせた働き方**(正社員・パート社員)
・体力・健康に配慮可能な業務分担(作業時間の短縮、軽作業への移行等)
- **年齢に関わらず、スキルの高い人材は高待遇とする**(正社員・パート社員)

(指導専門家: ㈱I・M・S 取締役 一戸 竜基 氏)

【成果】

- ◆ シニア世代の求職者に訴求する**雇用条件の見直し**
- ◆ シニア世代の定着に向けた**雇用環境の整備の検討**
 - ・健康サポート(健康維持プログラムの提供等)
 - ・キャリアパスの提供(モチベーションの向上等)
 - ・コミュニケーションの促進(若手社員との交流等)

【今後の展望】

- ◆ シニア世代に向けた求人・働きやすい雇用環境を情報発信する。
 - ・令和7年3月以降、情報発信ツールの具体的な検討(チラシ、SNS、ホームページ等)
 - ・5月以降、社内外への取組発信
 - ・7月以降運用後の効果確認



作成中のチラシ(イメージ)