

シニア世代の従業員が就労継続できる職場づくり

・事故防止マニュアルの整備
・外部専門家と連携した面談

【会社概要】

株式会社スマイルタカラ

所在地:おいらせ町上久保61-161

主な業務:介護・福祉

URL:https://www.smailtakara.com/



【相談内容】

- ◆ 主力となる従業員が高齢となってきた。(全従業員約31名のうち、50代が7名、60代が7名)
- ◆ 就業場所(住宅型有料老人ホーム)はバリアフリー対応となっているが、シニア世代の従業員向けの**事故防止対策の必要性**を感じている。
- ◆ シニア世代の**従業員の人間関係**を円滑にするため、施設長が全従業員と定期面談をしているが、更に効果的な方法があれば導入したい。

【課題】

- ◆ 事業所の状況を踏まえた、従業員向けの事故防止マニュアルが未整備
- ◆ 各分野(心理、医療、労務等)の専門家の活用

【専門家の支援内容】

- ◆ **従業員向けの事故防止マニュアルの策定を提案**
- ◆ **外部専門家と連携した個別面談を提案**
(指導専門家:㈱たいようヒューマンネットワーク 代表取締役 越後林寛之 氏)

【成果】

- ◆ 労働局などで公開されているリーフレットに基づき、施設の特長や利用状況を踏まえて、**従業員向けの事故防止マニュアル策定を決定**。
- ◆ 医療や労務等のカウンセリングや指導ができる**外部専門家による個別面談を開始**。

【今後の展望】

- ◆ 令和7年度中を目途に、従業員向けの事故防止マニュアルを作成・運用。
- ◆ 令和7年度中に、施設長による個別面談に加え、労務・健康・ハラスメントなどの専門家と連携した個別面談を実施。

