

## 令和6年度（2024年度）公社等経営評価書

青い森鉄道株式会社

株式会社等用

## 1 法人の概要

基準年月日  
(基本情報に係る基準日) 令和6年7月1日

法人名	青い森鉄道株式会社	所管部課名	交通・地域社会部鉄道対策課
代表者職氏名	(職名) 代表取締役社長 (氏名) 東 直樹	設立年月日	平成13年5月30日
所在地	〒 038-8550 青森県青森市篠田一丁目6番2号	電話番号	017-752-0330
HPアドレス	<a href="https://aomiorailway.com/">https://aomiorailway.com/</a>	FAX番号	017-781-3831
e-mailアドレス	tetsudou@aomiorailway.com		

## 資本金・基本金等

資本金・基本金等	2,900,000 千円
(うち県の出資等額)	1,995,300 千円
(県の出資等比率)	68.8 %

## 主な出資者等の構成（出資等比率順位順）

氏名・名称	金額(千円)	出資等比率(%)
1 青森県	1,995,300	68.8
2 青森市	221,200	7.6
3 八戸市	189,100	6.5
4 日本貨物鉄道㈱	100,000	3.4
5 東京中小企業投資育成㈱	50,000	1.7
6 ㈱青森銀行	30,000	1.0
7 ㈱みちのく銀行	30,000	1.0
8 日本風力開発㈱	30,000	1.0
9 三沢市	28,400	1.0
10 東北町	28,000	1.0

## 設立の目的・事業の目的

東北新幹線盛岡・八戸間開業に伴い、JR東日本から経営分離される並行在来線（東北本線盛岡・八戸間のうち、青森県内部分）について、地域住民の足として存続するため、第3セクター方式の鉄道会社として設立。青い森鉄道線は、青森県が第三種鉄道事業者として鉄道施設を所有し、青い森鉄道㈱が第二種鉄道事業者として旅客輸送を行う「上下分離方式」により事業を実施している。当社は次の事業を営むことを目的とする。

- 旅客鉄道業
- 情報通信提供サービス業
- 広告業
- 旅行業法に基づく旅行業
- 日用雑貨等の物品小売業
- 飲食店業
- 損害保険代理業
- 駐車場業
- 洗車場業
- 不動産管理業
- 自動車レンタル業
- 自動車整備業
- 自動車運転代行業
- コインロッカーの設置運営に関する事業
- 前各号に付帯し、又は関連する一切の事業

## 経営目標

- お客様から信頼され、愛される会社をめざして、鉄道施設を保守管理する第三種鉄道事業者の青森県と密接な連携を図り、鉄道経営の基本である安全な旅客輸送に努めます。
- お客様の重要な足としての旅客輸送を基本として、業務の効率化、利便性の向上を図り、健全な経営をめざします。
- お客様に身近で環境に優しい公共交通機関として、沿線地域の振興、住民福祉の向上及び地球環境の保全に貢献します。

## 主要事業の概要

主要事業	決算額(千円、%)						公益・収益等の別	補助金の有無	受託収入の有無	再委託の有無
	令和3年度(2021)	割合	令和4年度(2022)	割合	令和5年度(2023)	割合				
事業1 指定管理業務 (内容) 線路などの鉄道施設の保守管理(付帯事業)	3,428,034	64.55%	3,958,232	65.46%	4,504,036	65.41%		無	有	有
事業2 鉄道事業 (内容) 旅客鉄道業	1,856,619	34.96%	2,059,705	34.06%	2,351,049	34.14%		有	有	有
事業3 指定管理業務以外の付帯事業 (内容) 駅構内スペースの使用許可、旅行業及び物販事業	25,845	0.49%	29,288	0.48%	30,729	0.45%		無	無	無
上記以外		%		%		%				
全事業	5,310,498	100.00%	6,047,225	100.00%	6,885,814	100.00%				

## 組織の状況

区分	令和4年度(2022)		令和5年度(2023)		令和6年度(2024)		前年度増減	増減理由	
	県派遣	県OB	県派遣	県OB	県派遣	県OB			
役員	常勤	3	2	4	3	3	2	▲1 常勤取締役が退任したため	
	非常勤	12	2	11	2	12	2	1 退任の常勤取締役が非常勤取締役へ就任したため	
	計	15	2	15	2	15	2	3	
職員	常勤	284	2	280	1	284	1	4 新規社員採用の為。	
	非常勤	41	1	40	2	40	2		
	臨時職員								
計	325	2	320	1	324	1	2	4	

役員平均年齢	68.0 歳	職員平均年齢	42.0 歳	職員の年代別構成	20代	30代	40代	50代	60代~	勤続年数(平均)
役員平均年収	6,000 千円	職員平均年収	4,360 千円		63人	101人	37人	21人	62人	10.0年

※常勤役員のみ

※常勤職員のみ(ただし、職員平均年収及び勤続年数はプロパー職員分)

2 財務の状況

(単位：千円)

項目	令和3年度 (2021)	令和4年度 (2022)	令和5年度 (2023)	前年度増減	主な増減理由〔法人記入〕	
収支等の状況	売上総利益	5,337,197	6,048,067	6,816,504	768,437	
	営業利益	38,576	18,495	▲ 50,697	▲ 69,192	・自動車との衝突事故による車両修繕費の増 ・青森県への線路使用料支払額増
	経常利益	30,277	16,356	42,049	25,693	・事故車両の修繕費相当の保険金入金
	当期純利益	3,314	6,520	13,588	7,068	・自主事業収入の利便使用、物販が前年を上回ったため
	利益剰余金	▲ 167,178	▲ 160,658	▲ 147,068	13,590	
	借入金残高					
資産	資産	4,596,143	4,933,341	5,746,249	812,908	
	負債	1,863,321	2,193,999	2,993,317	799,318	
	純資産	2,732,822	2,739,342	2,752,932	13,590	
県費等の受入状況	補助金	70,369				
	事業費	70,369				
	運営費（人件費含む）					
	受託事業収入			777	777	
	負担金					
	交付金					
	貸付金					
	無利子借入金による利息軽減額 (長期プライムレートによる試算額)					
	減免額（土地・施設等使用料等）	425,838	231,583	140,583	▲ 91,000	・青森県への線路使用料支払額増
	債務保証残高					
損失補償残高						

(単位：%)

財務分析指標	令和3年度 (2021)	令和4年度 (2022)	令和5年度 (2023)	前年度増減	主な増減理由〔法人記入〕	
財務構造	自己資本比率	59.46	55.53	47.91	-7.62	
	総資産経常利益率	0.66	0.33	0.73	0.40	
	県財政関与率	9.28	3.82	2.07	▲ 1.75	
収益性	総資産回転率	116.38	122.95	118.95	▲ 4.00	
	売上高経常利益率	0.57	0.27	0.62	0.35	
効率性	販売管理費比率	99.06	99.40	100.47	1.07	
	人件費比率	27.06	23.84	21.55	▲ 2.29	
財務健全性	流動比率	315.45	270.05	215.49	▲ 54.56	
	借入金比率					

3 経営評価結果等への対応状況

これまでの経営評価結果等 (改善事項等)	対応状況 〔法人記入〕	左に係る県所管部局の意見・評価 〔県所管部局記入〕
①経営環境の変化を十分に考慮した上で、定期収入の確保、定期外収入の増加や経営の効率化に向けた取組状況について	定期収入の確保については、利用状況を踏まえた沿線高等学校での新入生向けの定期券出張販売の継続に取り組んだ。 定期外収入の増加に向けては、4年ぶりに制限のない開催となった青森ねぶた祭りなどの沿線イベントに合わせた臨時列車の運行や企画乗車券の発売したほか、青森県と連携し小中学校の教育旅行による団体利用拡大等に取り組んだ。 経営の効率化に向けては、効率的な業務実施による時間外労働の縮減に取り組んだ。	県と連携したキャンペーンの実施や各種企画きっぷの発売、臨時列車の運行等、需要喚起のための積極的な取組を実施したことは評価できる。 令和6年度も、引き続き事業計画に定める旅客運輸収入増に向けた取組を進めるとともに、効率化の観点からの業務の見直しによる経費削減に努める必要がある。
②中期経営計画に掲げる線路使用料の全額支払いや累積赤字の解消に向けた取組状況について	中期経営計画に掲げる累積赤字の解消に向け、旅客運輸収入の増収や経費節減に取り組んできた。旅客運輸収入、自主事業の収入は前年度を上回ったものの、長引く減収に加え、世界情勢を反映した電気料金高騰の影響を大きく受けた。 その結果、青森県に支払うべき線路使用料について、やむを得ず140,583千円の減免を受けた上で、当期純利益は13,588千円となった。  【累積赤字の推移】 令和3年度 167,177千円 (▲3,314千円) 令和4年度 160,657千円 (▲6,520千円) 令和5年度 147,069千円 (▲13,588千円)	前年度よりも線路使用料の減免額は減少したものの、5年連続で線路使用料の減免措置を講じるに至っている。 電気料金の高騰に伴い、車両の走行に要する動力費が大幅増となるなど、今後も厳しい状況が続くことが予想されるが、線路使用料の減免額が少しでも圧縮されるよう、旅客運輸収入の確保に向けた取組を進めていく必要がある。
③プロパー社員の計画的な採用・育成によるプロパー転換の取組状況について	人材確保に向けた各種採用説明会への参加や、職場見学会を開催したほか、県内外の高校、大学、専門学校を訪問し、当社の経営状態や採用情報の共有をおこなった。 また、次代のリーダー役を担う主任級と助役級を対象として、外部講師によるマネジメント向上を目的とした階層別研修を開催したほか、JR出向者からのプロパー転換についても、技術継承の度合いを踏まえながら着実に進めた。  【常勤社員の状況】 令和3年度 プロパー社員209人 (+8) JRからの出向76人 (-1) 令和4年度 プロパー社員212人 (+3) JRからの出向72人 (-4) 令和5年度 プロパー社員213人 (+1) JRからの出向67人 (-5)	将来の青い森鉄道を担う人材を確保するための取組を積極的に進めている。 また、計画的なプロパー転換とそれに伴うプロパー社員の育成についても、トレーナー制度など会社全体で取り組んでいる。 引き続き採用活動に努め、プロパー社員への転換を着実に進めていただきたい。

## 4 経営評価指標

## (1) 法人自己評価

評価項目	対象指標 評点数	法人評価		(参考)	自己評価〔法人記入〕 (経営概況、経営上の課題・対策、得点率の増減理由等)
		評点数	得点率	前年度得点率	
目的適合性	16	16	100.00	100.00	令和5年度5月に新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、観光客等の人流も戻りつつある中において、必要な感染症対策を引き続き継続しながら、公共交通機関として安全で安定した旅客輸送を第一に、鉄道の利便性を確保しつつの効率的経営や、沿線地域の振興、増収策への取り組んできた。 また、青い森鉄道線は、従前と変わらず、本州と北海道を結ぶ貨物物流の大動脈としての役割も果たしており、当社もその一翼を支えている。
計画性	34	27	79.41	79.41	当社の経営状況は、平成28年度から、北海道新幹線開業に伴い新たに発生した貨物関連業務による収入を得て大幅に改善したが、沿線地域の少子高齢化による人口減少や車両及び鉄道施設の老朽化など、事業継続に向けては多くの課題がある。このことを踏まえ、令和2年度に第5次中期経営計画を策定した。 令和5年度は、4年ぶりに制限のない開催となった青森ねぶた祭りなどの沿線イベントに合わせた臨時列車の運行や企画乗車券の発売したほか、青森県と連携し小中学校の教育旅行による団体利用拡大等に取り組んだ。
組織運営の健全性	40	36	90.00	90.00	当社は、JR東日本からの社員出向を受け、継続的な安全確保のための人材確保や人材育成を行っている。技術継承については、各種訓練・研修はもちろん、普段の業務経験の積み重ねが重要かつ不可欠であり、時間を要するところであるが、将来を担う人材確保、人材育成を今後も着実に進めていく。 また、引き続き、運輸安全マネジメント制度に基づく内部監査を行うとともに、組織力の強化にも取り組んでいくこととしている。
経営の効率性	25	24	96.00	96.00	第5次中期経営計画に掲げている、「安全・安定輸送」と「お客様の利便性の確保」を前提に、駅窓口のスリム化などの業務体制の見直しによる効率的な運営体制の整備やコスト意識をもった、経費の削減や業務の改善に取り組んだ。
財務状況の健全性	21	16	76.19	76.19	旅客運輸収入、自主事業収入は共に前年度を上回ったもののコロナ禍前までの回復とはならなかったこと、費用面では電気料金の高騰に伴う列車を動かすための動力費が増えたことから、青森県からの線路使用料の減免措置を受けた上で、税引後の当期純利益は13,588千円の黒字となった。
合計	136	119	87.50	87.50	

## (2) 県所管部局評価

評価項目	項目別評価		コメント〔県所管部局記入〕
目的適合性	◎	対応等は良好	青い森鉄道株式会社は、地域住民の足を安定的に維持していくために、上下分離方式において旅客運輸事業を行う第二種鉄道事業者として設立された。 コロナ禍の影響が残る状況にあっても「地域の足」としての使命を果たしており、その目的に適合した事業を実施していると評価できる。
計画性	○	概ね対応等は良好	令和2年度に策定した中期経営計画（計画期間：令和3～7年度）の着実な推進に向け、毎年度計画に対する実績を分析し、経営改善を図るためのPDCAサイクルを着実に実施していく必要がある。
組織運営の健全性	○	概ね対応等は良好	安全で安定的な運行を第一とする鉄道事業者として、運輸安全マネジメントに基づく内部監査の実施や、異常時対応に係るマニュアルの整備、訓練の実施などを行っているほか、中期経営計画の着実な推進に向けた業務の見直しなどに取り組んでいる。 また、技術継承を図りながらプロパー社員の人材育成に取り組み、計画的にプロパー転換を進めていく必要がある。
経営の効率性	◎	対応等は良好	効率的で安定した経営の確立及び安全安定輸送の確保の観点から、プロパー社員を育成し、プロパー転換を計画的に進めているが、引き続き計画的に進めていく必要がある。 利用者のニーズや事業環境の変化、適正なサービス水準や費用対効果を踏まえ、中期経営計画に基づき、引き続き業務の見直しに着実に取り組んでいくことが求められる。
財務状況の健全性	○	概ね対応等は良好	令和5年度は前年度に引き続き線路使用料の減免措置を受けることとなった。新型コロナウイルスの感染拡大の影響が残る中において、電気料金の高騰に伴う動力費の増等といった特殊事情はあるが、より一層の財務状況の改善に取り組み、中期経営計画を踏まえた収支改善に取り組んでいただきたい。

## 5 総合評価

総合評価		コメント〔県所管部局記入〕（改善事項等）
B	改善の余地あり	新型コロナウイルス感染症の影響が残る中での旅客運輸収入の減や電気料金の高騰に伴う動力費等経費の増加があったものの、当期純利益を計上することができた。 引き続き、利用者が安心して利用できる輸送サービスを提供し、公共交通機関としての使命を果たしつつ、将来にわたる沿線人口の減少が見込まれる中、さらなる需要喚起のための取組を積極的に行っていく必要がある。 経営環境の変化を十分に考慮の上、定期収入の確保と併せて、定期外収入の増加や経営の効率化に向けた一層の取組を進め、中期経営計画に掲げる線路使用料の全額支払いや累積赤字の解消とともに、プロパー社員の計画的な採用・育成によるプロパー転換に努めていただきたい。