

令和5年度における青森県教育委員会特定事業主行動計画の実施状況について

県教育委員会では、次世代育成支援対策推進法に基づく「第2次青森県教育委員会特定事業主行動計画」を策定しており、職員が安心して子育てをしていくことができるよう、職場環境を向上させるとともに、地域社会における子育て支援にも積極的に参加することにより、社会全体の子育てしやすい環境づくりに貢献することとしています。

同計画では、毎年1回、前年度の取組状況や目標に対する実績等の公表を行うこととしていることから、下記のとおり公表します。

記

1 配偶者出産休暇、育児参加休暇及び育児休業の取得促進について

(1) 子どもの出生時に父親となる職員が配偶者出産休暇、育児参加休暇を取得した割合

(R5. 4. 1～R6. 3. 31)

目標値 (R6年度)	R5年度実績
100%	75%

※令和5年度に新たに対象となった職員の取得実績です。

(2) 育児休業の取得率 (R5. 4. 1～R6. 3. 31)

< 男性職員 >

目標値 (R6年度)	R5年度実績
50%	75%

※令和5年度に新たに対象となった職員の取得実績です。

< 女性職員 >

目標値 (R6年度)	R5年度実績
100%	100%

※令和5年度に新たに対象となった職員の取得実績です。

(3) 令和5年度の取組状況

- ・ 「第2次青森県教育委員会特定事業主行動計画」及び「職員の育児・介護と仕事の両立ハンドブック」により、育児・介護に関する休業、休暇等の周知を図りました。
- ・ 子育てに関する文書を職員に回覧し、周知を図りました。
- ・ 所属毎に独自の目標を組み込んだ「職員のワーク・ライフ・バランス推進目標」を執務室内に掲示し、希望する職員が円滑に休暇や各種制度を利用できる環境づくりに取り組みました。
- ・ 職員が計画的に育児関連制度を活用できるよう、子どもが生まれる職員に「出生予定届」の提出を推奨するとともに、提出があった場合、職員と所属長等との面談を実施して、育児関連制度の利用に係る「子育て計画書」を作成するよう周知しました。
- ・ 対象職員の上司等に対し、職員に休暇等の取得を促すよう働きかけを行いました。
- ・ 育児休業取得中の職員に対し、青森県自治研修所における選択研修やe-ラーニングを受講できることを周知しました。
- ・ ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、職員が気兼ねなく休暇制度を利用でき

るよう、職場の上司が「イクボス宣言」を行うことを呼びかけました。

- ・ 男性職員の育児休業取得に係る職員・職場の意識高揚を図るため、男性職員の育児休業体験談を掲載した「こそだてナビ」を作成し、配布しました。

2 年次休暇の取得促進について

(1) 職員 1 人当たりの年次休暇取得日数 (R5. 1. 1～R5. 12. 31)

目標値 (R6年)	R5年実績
16日	13.7日

(2) 令和 5 年度の取組状況

- ・ 夏季休暇の前後に 1 日以上 of 年次休暇を取得することや、月 1 日以上 of 年次休暇を取得すること等を働きかけました。
- ・ 所属毎に独自の目標を組み込んだ「職員のワーク・ライフ・バランス推進目標」を執務室内に掲示し、希望する職員が円滑に休暇や各種制度を利用できる環境づくりに取り組みました。【再掲】