

訓練日程等に関する事項

1 訓練日程

(1) 訓練期間について

訓練科の訓練期間は、原則、募集要領別表「訓練科一覧表」に示す訓練開始日から訓練終了日（入校式から修了式）までの期間とし、訓練開始日及び訓練終了日を前後1週間程度変更して提案することを可能とする。

ただし、四半期毎に公募を実施しているため、公募していない期間に訓練開始となる変更は可能とするが、公募済みの期間に訓練開始となる変更は認めない。

また、単年度で訓練終了するコースと複数年度にまたがる訓練期間となるコースでは、国との契約形態が異なることから、契約年度（単年度、複数年度）が変更となるものは認めない。（契約年度については、募集要領別表「訓練科一覧表」の備考を参考）

訓練期間については、訓練を所管する県の職業能力開発校において、選考された事業者と協議し、決定することとする。

(2) 訓練設定日（eラーニングコースを除く）

訓練を設定する日（以下「訓練設定日」という。）は、週5日を標準とし、以下の休日等を除いた日はすべて訓練を設定すること。なお、以下の休日を除いた日を「訓練すべき日」とする。

原則として訓練すべき日には訓練を設定するものとする。

- イ 土曜日、日曜日、国民の祝日（振替休日を含む）
- ロ 定期的な休校日（週1日程度、月5日まで）
- ハ お盆等に係る夏季の休校日（8月13日から15日までを中心とした期間）
- ニ 年末年始にかかる休校日（12月29日から1月3日までを中心とした期間）
- ホ 創立記念日に係る休校日

なお、上記ハ、ニについては、夏季及び年末年始の休業期間として、社会通念に照らして過剰とならない範囲で、上記日程を含んだ1週間程度の休校を設定することを可能とする。

2 訓練時間

(1) 訓練設定時間

- ① 訓練時間は1日6時間、1月あたり100時間を標準とすること。ただし、訓練科が育児との両立に配慮した短時間訓練コースに該当する場合は、1日5時間以下とし、1月あたり80時間を標準とすること。
- ② 1時間は45分以上60分以下とすること。
- ③ 入校式、修了式及び公共職業安定所における就職支援を受ける時間は訓練設定時間から除くこと。
- ④ 求職者支援制度の対象者がハローワークへ来所できる日を確保できるよう、訓練時間の設定に配慮すること。
- ⑤ eラーニングコースについては上記によらず別に定めるものとする。

⑥ 災害等により休校が生じた場合に対応できるよう、余裕をもって設定すること。

(2) 就職支援の時間

① 訓練実施機関が行うジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングは訓練設定時間に含めて差し支えないこと。

② 訓練期間中にキャリアコンサルティングを3回以上行うよう訓練計画を作成すること。

③ 訓練期間中に受講生が就職活動を行う時間を確保すること。

具体的には訓練期間の3分の2を経過後に、受講生が就職活動を行う日（以下「就職活動日」という。）として、隔週1日程度午後に訓練を設定しない等の配慮をすること。

④ 就職活動日は求職者支援制度におけるハローワークへの来所日と同日でも差し支えない。