

## 事前質問・意見等一覧

No	資料	頁	委員名	意見・質問等	担当課
1	1	1	大浦委員	<p>【質問】2 県庁DXの推進 ③デジタル技術等を活用した業務効率化についての質問です。</p> <p>新たなデジタルツール(生成 AI、ノーコードツールなど)の導入が業務効率化にどのように寄与しているのか、また、県庁版 BPR(業務プロセス改革)への反映状況について、具体的にお聞きしたいと思います。</p>	<p>行政経営課</p> <p>DX 推進課</p>
2	1	3	大浦委員	<p>【質問】1 県庁機能の抜本的な強化と人財の活躍③デジタル人財の育成についての質問です。</p> <p>デジタル人財育成方針に基づいて実施された研修の成果や進捗状況について、どのように評価されているのかお伺いします。</p>	DX 推進課
3	1	2	坂本委員	<p>【質問】下記、新たな取り組みおよび実績は、評価されるものと思います。</p> <p>1 県庁機能の抜本的な強化と人財の活躍</p> <p>(2)職員力の向上</p> <p>多様な採用制度の活用</p> <p>R6～職員採用試験(社会人枠・行政職)に SPI3導入 (受験者数R5:55 人→R6:108 人)</p> <p>令和7年度の取組予定とその見込み(期待される効果)についてお聞きします。</p>	人事委員会事務局

No	資料	頁	委員名	意見・質問等	担当課
4	1	3 4	坂本委員	<p>【質問】下記、研修およびマニュアル策定を充実させ、職員の精神的負担軽減に期待します。</p> <p>④研修の充実、効果的な実施 R6「クレマー対応研修」等の新設(部局内)</p> <p>②職員のやりがい・働きがいの向上 ハラスメント・ゼロに向けた取組の実施 R7～ カスハラ対策(マニュアル策定、外線電話の通話録音等)</p> <p>上記について、令和6年度の具体的な取組、令和7年度の取組予定についてお聞きします。</p>	人事課
5	1	4	三上委員	<p>【質問】「若手職員向けキャリア形成支援研修の実施」について、ご回答いただける範囲で構いませんので、取り組み内容を教えていただきたいです。</p> <p><b>研修の具体的な内容:</b>どのようなプログラムが組み込まれているのか(例:講義、ワークショップ、メンター制度など)。</p> <p>対象者の範囲:入庁何年目までの職員を対象にしているのか。</p> <p><b>研修の目的と期待される効果:</b>県庁職員としてのキャリア形成にどのような影響を与えることを想定しているのか。</p> <p>研修の頻度・実施方法:年間を通じての開催スケジュールや、オンライン・対面などの実施形式。</p> <p><b>参加者の声や実績:</b>研修を受けた職員のフィードバックや、キャリアに与えた影響の具体例など。</p>	人事課
6	1	3	樺委員	<p>【質問】人材育成方針の見直し、人事異動方針等の見直しとありますが、具体的な方針が決まっているのであれば教えて頂きたいです。</p>	人事課

No	資料	頁	委員名	意見・質問等	担当課
7	2	1	樺委員	【質問】庁内アンケートの集計結果についてですが、回答率が 50%を下回っているのが気になります。アンケートの集計方法はどのように行っていますか。	行政経営課
8	2	1	坂本委員	【質問】庁内アンケート集計結果 対象職員数 4,683 人中 1,950 人から回答 (41.6%) と (R5 調査: 45.1%) から回収率が低下した原因をどのように考えておいででしょうか？ 原因と思われる事があれば、ご紹介願います。	行政経営課
9	2	1	坂本委員	【質問】「年代別 回答者(人数、構成比)」の表では、若手職員からの回答構成比が低くなっています。職員全体の年齢構成比のバラツキもあると思いますが、可能であれば、「年代別回答率」(10～20 代の職員数は〇〇人、その内アンケート回答者数は〇〇人、0～20 代の回答率〇〇%) というようなデータがあれば教えてください。	行政経営課
10	2	1	坂本委員	【質問】全体的に「仕事に対する満足度」が上昇していますが、その要因等をどのように考えていますか。	行政経営課
11	2	1	大浦委員	【質問】庁内アンケートについての質問です。 庁内アンケートの回答率が、R5 の 45.1% から R6 は 41.6% に低下していますが、回答率を向上させるための具体的な施策は検討されているのでしょうか。	行政経営課