

庁内アンケート集計結果

(期間：令和6年12月2日～27日)

➤ 対象職員数4,683人中1,950人から回答（41.6%）（R5調査：45.1%/R4調査：39.2%）

○年代

項目	人数（人）	構成比（%）
50代以上	698	35.8
40代	466	23.9
30代	427	21.9
10～20代	359	18.4
合計	1,950	100.0

問1 仕事をする上で最も重視するもの

➤ 全体の3分の1以上が「やりがい・自己実現」を選択

項目	割合(%)
やりがい・自己実現	35.9
人間関係	19.2
能力発揮	15.2
給与・手当	13.5
時間の柔軟性	13.2
その他	3.0

問2 現在の仕事に対する満足度

項目	満足、まあまあ満足（%）			やや不満、不満（%）	
	今回	前回比	前回(R5.9)	今回	前回(R5.9)
全体	72.4	+2.2	70.2	27.6	29.8
50代以上	80.9	+3.8	77.1	19.1	22.9
40代	69.4	-1.2	70.6	30.6	29.4
30代	67.0	+2.0	65.0	33.0	35.0
10～20代	66.3	+4.3	62.0	33.7	38.0

➤ 全体では「満足、まあまあ満足」が72.4%と**2.2ポイント上昇**（40代のみ下降）

➤ 年代が下がるにつれ満足度は低くなるものの、10～20代では**4.3ポイント上昇**

問3 「やや不満」「不満」を選択した理由

- 回答のあった1,950人のうち、「やや不満、不満」と回答した人は、538人。
- 「不満」の理由としては、「仕事そのものにやりがいを感じられない」が最も多く（全年代で1位）、続いて「時間外勤務が多い」、「業務に応じた給料が得られていない」、「不得意な業務である」の順

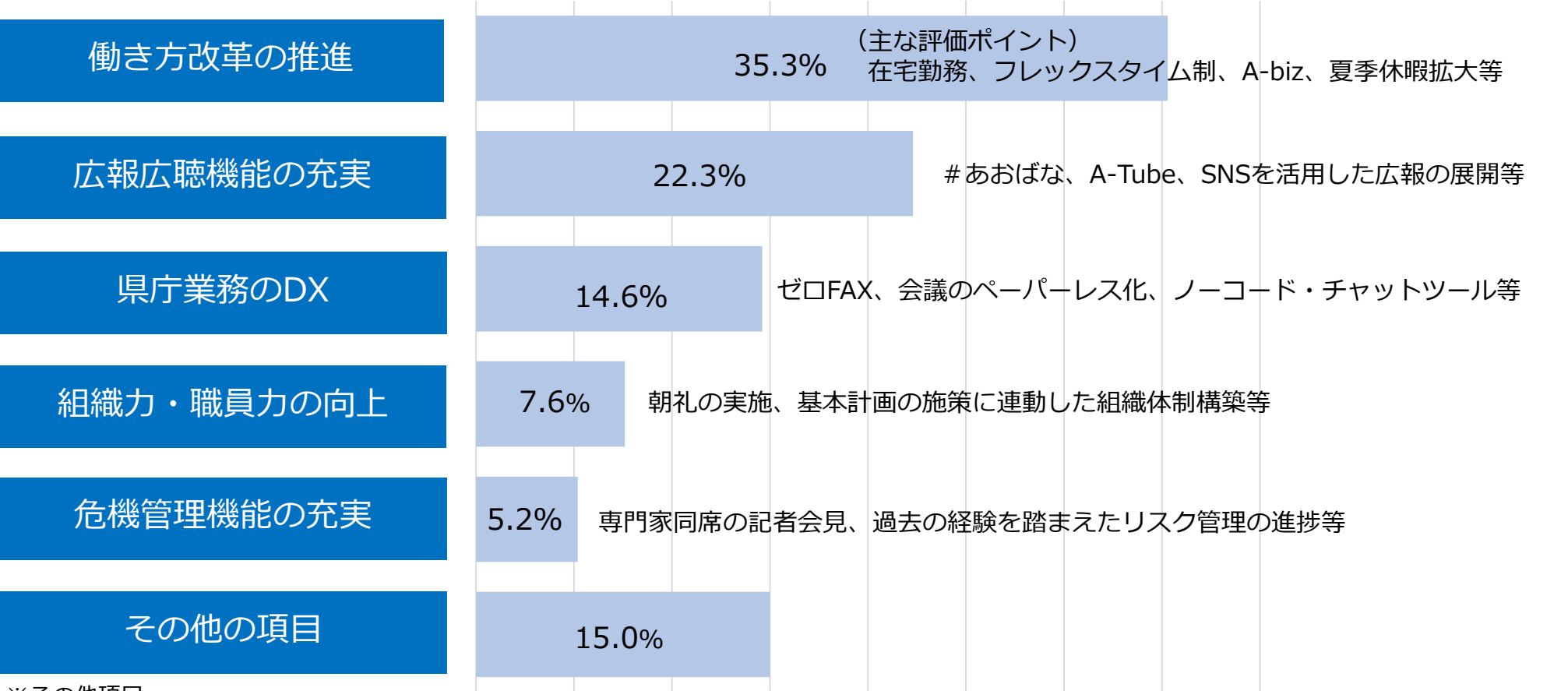
※全回答数（1,950人）に占める割合（％）

項 目	増減	割合（今回）	割合（前回）
仕事そのものにやりがいを感じられない	↓	6.5	6.9
時間外勤務が多い	↓	3.4	3.7
業務に応じた給料が得られていない	—	3.1	3.1
不得意な業務である	—	3.1	3.1
自分の能力や所有している資格が活用できていない	↓	3.0	3.2
上司、同僚、部下とのコミュニケーションが円滑でない	↓	2.7	3.0
休暇がとりにくい	↓	1.3	1.5
その他	↑	4.4	4.0

項目	1 位	2 位	3 位
全体	やりがいを感じられない	時間外勤務が多い	業務に応じた給料が得られていない 不得意な業務である
50代以上	やりがいを感じられない	能力・資格が活用できていない	業務に応じた給料が得られていない 不得意な業務である
40代	やりがいを感じられない	不得意な業務である	時間外勤務が多い
30代	やりがいを感じられない	業務に応じた給料が得られていない	時間外勤務が多い
10～20代	やりがいを感じられない	時間外勤務が多い	不得意な業務である

問 4 行財政改革大綱において特に進捗を感じる取組項目について

➤ 全回答数に占める割合が高かった項目は、「働き方改革の推進（35.3%）」、「広報広聴機能の充実（22.3%）」、「県庁業務のDX（14.6%）」の順



※その他項目
○財政健全化の推進(4.3%) ○県民サービスのDX(3.3%) ○市町村との連携(2.9%) ○民間活力の活用(2.4%) ○県有資産マネジメントの推進(2.0%)