

集中改革プランの取組状況

市町村名： 鶴田町

(単位：件、%)

【総括表】

| 推進項目・取組項目                  | プランにおける取組件数   |            | 実施状況 |       |            |          |          |          |
|----------------------------|---------------|------------|------|-------|------------|----------|----------|----------|
|                            | H17~21までの取組件数 | H21までの取組件数 | 計    | ◎     | ○          | △        | ▲        | —        |
| I 事務事業の再編・整理、廃止・統合         | 7             | 7          | 7    | 0 0.0 | 5 (71.4)   | 1 (14.3) | 1 (14.3) | 0 0.0    |
| II 民間委託等の推進                | 41            | 41         | 43   | 0 0.0 | 43 (100.0) | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| 1 公の施設に係る取組                | 39            | 39         | 41   | 0 0.0 | 41 (100.0) | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| ① レクリエーション・スポーツ施設          | 8             | 8          | 8    | 0 0.0 | 8 (100.0)  | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| ② 産業振興施設                   | 10            | 10         | 10   | 0 0.0 | 10 (100.0) | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| ③ 基盤施設                     | 6             | 6          | 6    | 0 0.0 | 6 (100.0)  | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| ④ 文教施設                     | 10            | 10         | 12   | 0 0.0 | 12 (100.0) | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| ⑤ 医療・社会福祉施設                | 5             | 5          | 5    | 0 0.0 | 5 (100.0)  | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| 2 その他の事務についての取組            | 2             | 2          | 2    | 0 0.0 | 2 (100.0)  | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| III 組織機構の再編                | 6             | 6          | 6    | 0 0.0 | 6 (100.0)  | 0 0.0    | 0 0.0    | 0 0.0    |
| IV 定員管理・給与の適正化<br>＜給与の適正化＞ | 12            | 12         | 12   | 0 0.0 | 9 (75.0)   | 2 (16.7) | 1 (8.3)  | 0 0.0    |
| V 第三セクターの見直し               | 5             | 5          | 5    | 0 0.0 | 1 (20.0)   | 2 (40.0) | 0 0.0    | 2 (40.0) |
| 合計                         | 71            | 71         | 73   | 0 0.0 | 64 (87.7)  | 5 (6.8)  | 2 (2.7)  | 2 (2.7)  |

| IV 定員管理・給与の適正化 <定員管理の適正化> |      |      |      |       |              |
|---------------------------|------|------|------|-------|--------------|
| (単位：人)                    | 総計   | 一般行政 | 特別行政 | 公営企業等 | 公営企業<br>(病院) |
| ①H22.4.1計画                | 182  | 103  | 23   | 6     | 50           |
| ②H22.4.1実績                | 167  | 92   | 20   | 6     | 49           |
| ②-①                       | △ 15 | △ 11 | △ 3  | 0     | △ 1          |

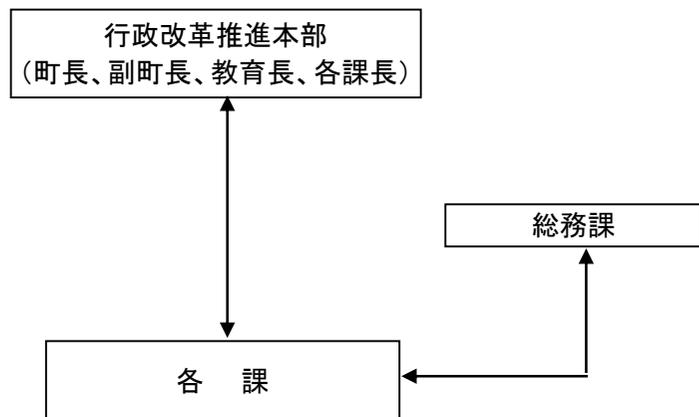
| VI 経費節減等の財政効果 |              |
|---------------|--------------|
| ① ~H21計画      | 1,009,937 千円 |
| ② ~H21実績(見込)  | 1,428,919 千円 |
| ②-①           | 418,982 千円   |
| 《参考》H17~21計画  | 1,009,937 千円 |

《実施状況に係る記号の説明》

| 記号 | 説明・基準   |
|----|---|
| ◎  | 計画以上に取組が進んだもの<br>(目標年度より前倒して目標を達成したもの)                    |
| ○  | 計画どおり取組が進んだもの<br>(予定どおり目標を達成したもの)                         |
| △  | 目標達成に向けた取組・検討を継続中のもの<br>(当該年度の状況が、予定していた目標と比較して7割程度のもの)   |
| ▲  | 目標達成に向けた取組・検討に着手したもの<br>(当該年度の状況が、予定していた目標と比較して3割に満たないもの) |
| —  | 未着手(当該年度において、未だ取組に着手していないもの)                              |

## 【集中改革プランの進行管理の体制】

(組織体制等)



## 【会議等の開催状況】

- ・ 10月15日 第1回行革PT全体会議
- ・ 10月23日 行革PT第3部会第1回会議
- ・ 10月27日 行革PT第1部会第1回会議
- ・ 11月 2日 行革PT第2部会第1回会議
- ・ 11月 9日 行革PT第1部会第2回会議
- ・ 11月 9日 行革PT第3部会第2回会議
- ・ 11月10日 行革PT第2部会第2回会議
- ・ 11月19日 行革PT第2部会第3回会議
- ・ 11月24日 行革PT第1部会第3回会議
- ・ 11月25日 行革PT第3部会第3回会議
- ・ 12月 3日 行革PT第1部会第4回会議
- ・ 12月 4日 行革PT第2部会第4回会議
- ・ 12月10日 行革PT第3部会第4回会議
- ・ 12月21日 第2回行革PT全体会議
- ・ 1月 8日 行革PT第2部会第5回会議
- ・ 1月12日 行革PT第1部会第5回会議
- ・ 1月14日 行革PT第2部会第6回会議
- ・ 1月15日 行革PT第3部会第5回会議
- ・ 1月18日 行革PT第1部会第6回会議
- ・ 1月20日 行革PT第3部会による補助金・助成金についての事務主管課ヒアリング
- ・ 1月22日 行革PT第3部会第6回会議
- ・ 1月25日 行革PT第1部会第7回会議
- ・ 1月28日 第3回行革PT全体会議
- ・ 2月 8日 行革PT第3部会第7回会議
- ・ 2月 8日 行革PT第2部会第7回会議
- ・ 2月 9日 行革PT第1部会第8回会議
- ・ 2月26日 第1回行革推進本部
- ・ 3月 5日 第2回行革推進本部
- ・ 3月31日 第1回行政改革推進委員会
- ・ 4月14日 第2回行政改革推進委員会
- ・ 5月17日 第3回行革推進本部

## 【これまでの取組の主なもの・今後の方針等】

これまでの取組の主なもの

- ①民間委託等の推進（公の施設への指定管理者の導入）
- ②組織機構の見直し（14課35係を8課19班へ）
- ③定員の適正化（H17～H21の退職者不補充等で42名削減）
- ④給与の適正化（新6級制移行に伴う級別職務分類表の改正、勸奨退職者に係る退職時特別昇給制度の廃止、特殊勤務手当の見直し等）
- ⑤経費節減（使用料・手数料等の見直し、補助金等の整理合理化、内部管理経費の見直し等）

今後の方針等

- ①事業仕分けの導入。
- ②給与の適正化（技能労務職員の給料表の見直し等）